

Принято  
на заседании педагогического  
совета МБОУ «Гимназия №2»  
Протокол № 4 от 31.10.2018г.



«Утверждаю»  
Директор МБОУ «Гимназия №2»  
\_\_\_\_\_ Р.Х.Гайнутдинова  
Введено в действие приказом  
№294 от «31» октября 2018 г.

## Положение

### о премировании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №2» Чистопольского муниципального района Республики Татарстан из 2% премиального фонда

#### І. Общее положение

1.1. Настоящее Положение о формировании и использовании премиального фонда (далее- Положение) является формой реализации трудового Кодекса РФ, Закона РФ «Об образовании», Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.-5.2018 года №412 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан», о внесении изменений в постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 года №412 « О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда, минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений Республики Татарстан».

1.2. Положение разработано комиссией по стимулирующим выплатам, согласовано с профсоюзным комитетом, и утверждено на общем собрании работников гимназии.

1.3. Действие Положения направлено на материальное поощрение с целью дальнейшего развития творческой инициативы работников.

1.4. Данное Положение распространяется на основной. Учебно-вспомогательный персонал гимназии.

1.5. Из данного фонда производится премирование юбиляров.

#### ІІ. Формирование фонда премирования

2.1 Размер фонда оплаты труда. Предусмотренного на премиальные выплаты работникам образования, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов основного и вспомогательного персонала (ставок заработных плат, должностных окладов), выплат за неаудиторную занятость и выплат стимулирующего характера.

2.2. Для поощрения работников возможно использование внебюджетных средств и безвозмездной спонсорской помощи (в рамках имеющихся инструктивных документов, локальных нормативных актов).

### III. Порядок премирования работников

- 3.1. Распределение премий производится на основании данного Положения решением комиссии с оформлением протокола. Директор гимназии с учетом мотивированного мнения профкома издает приказ по образовательному учреждению.
- 3.2. Премия выплачивается ежемесячно.
- 3.3. Премия не выплачивается за время нахождения работников в отпуске (ежегодном, в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, дополнительном учебном отпуске, не оплачиваемом отпуске), а также в период нетрудоспособности по больничному листу.
- 3.4. Премия выплачивается работникам в денежном выражении

### IV. Основные критерии премирования

№ п/п	Показатели	Размеры	Периодичность
1.	За добросовестное исполнение должностных обязанностей в связи с достижением юбилейного возраста: 55 лет (женщины), 60 лет (мужчины) со дня рождения	до 8000 руб.	В месяц юбилейной даты
2.	За особые заслуги работника перед учреждением при увольнении по достижении пенсионного возраста	До 8000 руб	единовременно
3.	За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения	От 300 руб	Единовременно
4.	За выполнение социально значимой общественную работу	От 300 руб	Единовременно
5.	За работу при подготовке и проведении ЕГЭ, организацию ППЭ в образовательном учреждении: -руководителю - организаторам	От 500 руб	Единовременно
6.	За активное использование в ОУ здоровьесберегающих технологий, высокое качество подготовки и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся и профилактике вредных привычек	От 300 руб	Единовременно
7.	За умелое решение конфликтных ситуаций, снижение частоты обращений учащихся. Родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций	От 300 руб	Единовременно
8.	За высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся	От 500 руб	Единовременно
9.	За результативность деятельности детского самоуправления. соответствующего различным направлениям детской самодеятельности	От 300 руб	Единовременно

10.	<p>За организацию подготовки победителей и призеров НПК конкурсов, соревнований,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Муниципальный уровень</li> <li>- Региональный уровень</li> <li>- Федеральный уровень</li> </ul> <p>За организацию подготовки победителей и призеров предметных олимпиадах:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Муниципальный уровень</li> <li>- Региональный уровень</li> <li>- Федеральный уровень</li> </ul>	<p>500 руб 1000 руб 2000 руб</p> <p>2000- 3000 руб 5000-7000 руб</p>	Единовременно
11.	За инициирование к участию в инновационной деятельности- ведение экспериментальной работы, внедрение и реализация новых учебных программ, учебных пособий. Распространение передового педагогического опыта	От 1000 руб.	Единовременно
12	За создание и поддержание благоприятного морально-психологического климата в коллективе	От 300 руб	Единовременно
13	За вклад по обеспечению безаварийной работы систем жизнеобеспечения учреждения, добросовестное выполнение служебных обязанностей в соответствии требованиям Федеральное Государственное управление «Роспотребнадзор РФ» (ФГУ «Роспотребнадзор РФ» и Министерство по чрезвычайным ситуациям (МЧС))	От 300 руб	Единовременно
14	За расширение зон обслуживания или увеличения объема выполняемых работ. За выполнение обязанностей временно отсутствующих работников	От 500 руб	Единовременно

#### **V. Заключение**

- 5.1. Общая сумма премии, выплачиваемой работникам, не должна превышать утвержденного фонда премирования согласно смете.
- 5.2. Ответственность за правильное применение Положения несет руководитель образовательного учреждения.
- 5.3. В Положение могут быть внесены дополнения и изменения по согласованию с профсоюзным комитетом образовательного учреждения.

